

STRATEGY, INNOVATION & LEADERSHIP ACADEMY ON-LINE

modul #1

LEADERSHIP EVERYWHERE**AUTENTICKÉ VŮDCOVSTVÍ PRO 20. LÉTA**

Dne : úterý, 20. září 2022**Rozsah :** 9:00 – 13:00**Formát :** On-line modul využívající videokonferenční systém a kolaborační platformu Webex společnosti Cisco Systems

- Aktéři :**
- **Ondřej Landa**, zakladatel, vedoucí partner, Inventa, s.r.o.
 - **Tatána le Moigne**, CEO, Google CZ
 - **Jamie Dimon**, Chairman & CEO, JPMorgan Chase & Co.
 - **Ray Dalio**, Chairman & CIO, Bridgewater Associates

Příprava : Vyplnit dotazníky Profil vůdčí orientace a Dimenze vůdcovství
Termín : do 17.9. 2022

Tvůrci budoucí konkurenceschopnosti jsou především nositelé jedinečných znalostí a způsobilostí, unikátního know-how, lidé se svébytnou představou o své roli v organizaci, o prostoru pro svou iniciativu, uplatnění a rozvíjení své kreativity, o podmínkách pro svoji práci. Jsou sebevědomí, rozhodní, nezávislí, vysoce motivovaní dynamickými výzvami a příležitostmi. Takové osobnosti jsou zvyklé pracovat v autonomním režimu, řídí se samy v rámci dohodnutých vizí, výkonových cílů, pravidel a hodnot, aktivně se sami ujímají rozmanitých vůdčích rolí podle povahy výzev, kterým čelí.

Způsoby vedení takových osobností a agilních týmů z nich složených, i celá firemní kultura, se musí s předstihem proměnit a vytvářet podmínky pro prosazování tohoto trendu doby. Budoucnost patří agilním organizacím, které dokáží účinně uvolnit a využít potenciál angažovaných lidí – spíše partnerů, než zaměstnanců. To vyžaduje moderní, v budoucnosti předjímově zakotvené vedení lidí a vůdcovské způsobilosti nového typu.

Klíčové teze modulu

- Vůdcovství sloužící [Servant Leadership] ... vrcholový manažer neuspěje jako oslnivý lídr, který charismaticky diktuje budoucí směřování firmy a dohlíží na dosahování cílů, které sám stanoví. Formální vůdčí pozice se stále více naplňuje „službou“, tj. podporou kompetentních, iniciativních, vnitřně motivovaných a tvořivých spolupracovníků, kteří se aktivně podílejí na tvorbě a realizaci vize a strategie.
- Vůdcovství založené na vzájemné důvěře ... důvěra je základním předpokladem agilní týmové spolupráce a iniciativního přístupu k rozvoji firmy i k řešení každodenních

situací. Důvěra je hlavní esencí autentického vůdcovství, základním předpokladem jakékoli kreativní práce v podmínkách nejistoty.

- Vůdcovství není výsadou vrcholových manažerů ... vůdcovství se rozvíjí a prosazuje na všech úrovních, ve všech strukturách. V agilních organizacích se iniciativní, sebemotivovaní lidé - bez ohledu na svoji formální pozici - spontánně ujímají vůdčích rolí tak, jak to situace a výzvy vyžadují a umožňují. Vůdcovství je přirozeným způsobem existence každého (sebe)motivovaného, agilního jedince.
- Agilní lídr vyhledává a rozvíjí talenty, osobnosti s vůdčím potenciálem, které vychovávají další lídry. Opravdový vůdce je „posedlý“ talenty, obklopuje se jimi, nabízí podněty a podmínky pro jejich práci a rozvoj, inspiruje se jejich myšlenkami, společně s nimi vytváří vize pro budoucnost a podporuje je při jejich uskutečňování.

Obsah modulu

- Rozvoj agilního vůdcovství jako (osobní) výzva
- Global Peter Drucker Forum, říjen 2020 – Leadership Everywhere
- "Plebejské" vůdcovství
- Kvintesence vůdcovství - důvěra
- Vůdčí potenciál v síťové ekonomice
- Profil vůdčí orientace - strukturovaná sebereflexe, osobní rozvoj
- Dimenze vůdcovství - strukturovaná sebereflexe, osobní rozvoj
- Sebepojetí lídra, hodnotové krédo vůdčí osobnosti
- Transformační vůdcovství založené na principech a hodnotách
- Vůdcovství podporující proinovační výkonovou kulturu

Co se v rámci modulu naučíte

- Posílení uvědomělé vůdčí orientace, cílený (sebe)rozvoj hodnotově ukotveného vůdčího potenciálu
- V jakých rolích se prosazují vůdčí osobnosti v agilních organizacích, které reagují na výzvy a příležitosti digitální transformace
- Jak uvolnit a umocnit výkonový a tvůrčí potenciál spolupracovníků a partnerů
- Jak úspěšně čelit náročným výzvám transformačního vůdcovství
- Jak poznat a posoudit své silné a slabé stránky a proměnit je v rozvíjení vůdčích způsobilostí zítřka
- Metody (sebe)rozvoje vůdčích způsobilostí

STRATEGY, INNOVATION & LEADERSHIP ACADEMY ON-LINE**Lídři programu**

PhDr. Ing. Ondřej LANDA , PhD, Inventa, s.r.o.

Majitel a jednatel Inventa, s.r.o., absolvent VŠE v Praze a University Karlovy. Nositel Fulbrightova stipendia na Harvard Business School v USA. Člen International Academy of Management.

Působí jako poradce a lektor pro přední tuzemské a mezinárodní společnosti. Specializuje se zejména na problémy strategického řízení a tvorby firemních strategií, transformace podniků a na projekty změny firemní kultury.

<https://www.interleader.cz/phdr-ing-ondrej-landa-csc/>



Ing. Taťána le MOIGNE, Google Czech Republic, s.r.o.

Vystudovala informatiku na VŠE, poté pracovala ve společnosti Abakus Distribution a následně pro nadnárodní korporace Digital Equipment a v letech 1994–2003 pro Microsoft. V něm od pozic v Praze přešla na nadnárodní místa v Mnichově a v Londýně. Od roku 2006 řídí českou pobočku společnosti Google. Zakládala ji jako jediný zaměstnanec v roce 2006. V té době nabízel Google čtyři služby v češtině a dosahoval 17% podílu ve vyhledávání. Taťána le Moigne je spoluzakladatelkou obecně prospěšné společnosti 6D Academy orientované na podporu digitální transformace, mentorkou v nekomerčním programu Odyssey, podporujícím profesní rozvoj talentovaných žen v České republice. Příležitostně spolupracuje s VŠE a NY University, je lektorkou European Leadership & Academic Institute v Praze. Je členkou YPO Česká republika (Young Presidents' Organisation).

V roce 2003 založila vlastní konzultační firmu, o dva roky později i společnost 4bambini, v rámci níž uvedla na trh stolní hry pro děti o důležitých životních hodnotách, jakými jsou slušnost, zdraví či tolerance.

Od roku 2014 je členkou dozorčí rady neziskové organizace Dobrý Anděl, od října 2015 je členkou správní rady společnosti Aspen Institute Praha.

V roce 2009 získala ocenění „Osobnost českého internetu“. Časopis Forbes ji řadí mezi „50 nejvlivnějších žen v České republice“. V roce 2014 získala cenu Osobnost HR.



Jamie DIMON, MBA, JPMorgan Chase & Co.

Jamie Dimon is Chairman of the Board and Chief Executive Officer of JPMorgan Chase & Co., a global financial services firm with assets of \$3.2 trillion and operations worldwide. Dimon became CEO on January 1, 2006 and one year later also became Chairman of the Board. He was named President and Chief Operating Officer upon the company's merger with Bank One Corporation on July 1, 2004. Dimon joined Bank One as Chairman and CEO in 2000.

Dimon began his career at American Express Company. Next, he



served as Chief Financial Officer and then President at Commercial Credit, which made numerous acquisitions and divestitures, including acquiring Primerica Corporation in 1987 and The Travelers Corporation in 1993. Dimon served as President and Chief Operating Officer of Travelers from 1990 through 1998 while concurrently serving as Chief Operating Officer of its Smith Barney Inc. subsidiary before becoming co-Chairman and Co-CEO of the combined brokerage following the 1997 merger of Smith Barney and Salomon Brothers. In 1998, Dimon was named President of Citigroup Inc., the global financial services company formed by the combination of Travelers Group and Citicorp.

Dimon earned his bachelor's degree from Tufts University and holds an MBA from Harvard Business School. He serves on the boards of directors of a number of non-profit institutions including the Business Roundtable, Bank Policy Institute and Harvard Business School. Additionally, he serves on the executive committee of the Business Council and the Partnership for New York City, and is a member of the Financial Services Forum and Council on Foreign Relations.

Ray DALIO, MBA, Chairman & CIO, Bridgewater Associates
Founder, Co-Chief Investment Officer, and Member of the Bridgewater Board

A global macro investor for more than 50 years, Ray Dalio founded Bridgewater Associates out of his two-bedroom apartment in NYC and ran it for most of its 47 years, building it into the largest hedge fund in the world and the fifth most important private company in the US according to *Fortune Magazine*.

His investment innovations (e.g., risk parity, alpha overlay, and All Weather) changed the way global institutions approach investing, and he has received several lifetime achievement awards. Over the decades he has been a valued macroeconomic advisor to many policy makers around the world. Because of the impact his thinking has had on global macroeconomic policies, he was named by TIME magazine as one of the "100 Most Influential People in the World." Today, Ray remains an investor and mentor at Bridgewater and serves on its board. He is also the #1 *New York Times* bestselling author of *Principles: Life and Work*, *Principles for Dealing with the Changing World Order*, and *Principles for Navigating Big Debt Crises*.

Ray graduated with a BS in Finance from C.W. Post College in 1971 and earned an MBA degree from Harvard Business School in 1973. He has been married to his wife, Barbara, for more than 40 years and has three grown sons and five grandchildren. He is an active philanthropist with special interests in ocean exploration and helping to rectify the absence of equal opportunity in education, healthcare, and finance.

