

STRATEGY, INNOVATION & LEADERSHIP ACADEMY ON-LINE

modul #3

**AUTENTICKÉ TRANSFORMAČNÍ VŮDCOVSTVÍ :
DŮVĚRA, PARTNERSTVÍ**

Dne : úterý, 18. října 2022**Rozsah :** 9:00 – 13:00**Formát :** On-line modul využívající videokonferenční systém a kolaborační platformu Webex společnosti Cisco Systems

- Aktéři :**
- **Ondřej Landa**, zakladatel, vedoucí partner, Inventa, s.r.o.
 - **Martin Gebauer**, Managing Partner, Head of CEE, Macquarie Infrastructure & Real Assets (Europe) Ltd.
 - **Jim Collins**, autor, CEO konzultant a mentor (Forbes 100 Greatest Living Business Minds)
 - **Sir Ernest Shackleton**, polární badatel
 - **Benjamin Zander**, šéfdirigent, Boston Philharmonic Orchestra

- Příprava :**
- Vyplnit 2 dotazníky : *Good-to-Great; Jste optimista?-Jaký?*
 - Shlédněte dokumentární film *Shackletonovo antarktické dobrodružství* na youtube.com (40 minut, anglicky, české titulky)

Termín : do 15.10. 2022

V tomto modulu zdůrazňujeme povahu vůdcovství jako mnohvrstevnatého partnerského vztahu. Ten se rozvíjí mezi sebemotivovanými tvořivými osobnostmi, které aktivně usilují o uplatnění svých způsobilostí a naplnění svých aspirací a cílů. Transformační vůdcovství je katalyzátorem, který dokáže rozvíjet a ukotvit firemní vize a rozvojové cíle v motivacích lidí a současně vytvářet podmínky pro to, aby jejich aspirace a talent nalézaly prostor pro (sebe)realizaci na společném díle v rámci podniku.

Takové pojetí vůdcovství vychází z trendu doby : skutečné talenty - digitálně „umocněné“, síťově propojené osobnosti vědomé si svých možností a kvalit přestávají být pasivními „gážisty“, pouhými vykonavateli vůle svých nadřízených, hierarchicky uvažujících a jednajících lídrů, šéfů. „Unbossing“ patří k určujícím paradigmatům rozvoje vůdcovství.

Budoucnost patří autentickým transformačním lídrům, vůdčím osobnostem 5.úrovně, řečeno slovy jednoho z protagonistů 3.modulu, Jima Collinse.

Klíčové teze modulu

- Vůdčovství založené na vzájemné, aktivně utvářené a rozvíjené důvěře: důvěra je základním předpokladem agilní týmové spolupráce a iniciativního přístupu k rozvoji firmy i k řešení každodenních situací. Důvěra je hlavní esencí autentického vůdčovství, základním předpokladem jakékoli kreativní práce v podmínkách nejistoty.
- Vůdčovství není výsadou vrcholových manažerů - každý tvořivý, iniciativní jedinec se v rozmanitých situacích ujímá některé z mnoha vůdčích rolí.
- Autentické vůdčovství je jedinečnou kombinací zapáleného úsilí o dosažení inspirované, strhující vize a věcného ukotvení v realitě. Realistický optimismus je charakteristickou vlastností úspěšných transformačních lídrů.
- Autentické vůdčovství předpokládá vyzrálou osobnost, která má silnou vnitřní emocionální kotvu – nevyhledává vnější obdiv, nepotřebuje morální podporu. Nebojí se obnažit vlastní nejistotu a sdílet svoji autentickou emocionalitu. Taková otevřenost výrazně posiluje důvěru partnerů.
- Autentické transformační vůdčovství rozvíjí partnery a vychovává lídry, nikoli následovníky.

Obsah modulu

- Transformační vůdčovství a kultura trojí disciplíny
- Řízení změn - profil klíčových kvalit špičkového vůdčovství
- Dynamika důvěry : tři nezbytné a postačující podmínky podle Carla Rogerse
- Vůdčovství pro krizové situace
- Realistický optimismus a jeho kultivace

Co se v rámci modulu naučíte

- Cílevědomé budování důvěry a autentických partnerských vztahů jako klíčové kvality špičkového vůdčovství
- Pochopení a přijetí uvědomělé (sebe)disciplíny jako hybné síly proměny firem ve špičkové organizace
- Inspirace osmi klíčovými zásadami úspěšného transformačního vůdčovství
- Rozvíjení vztahů založených na vzájemné důvěře jako katalyzátoru, který uvolňuje a umocňuje tvořivý potenciál lidí
- Pochopení dynamiky tří nezbytných a přitom postačujících podmínek pro utváření a rozvíjení důvěry
- Vnímání autentického partnerství jako základní formu úspěšného transformačního vůdčovství
- Inspirace pro chování a účinné jednání lídrů ve vypjatě náročných podmínkách
- Optimistický realismus jako postoj autentických lídrů

STRATEGY, INNOVATION & LEADERSHIP ACADEMY ON-LINE

Lídři programu

PhDr. Ing. Ondřej LANDA , PhD, Inventa

Majitel a jednatel Inventa, s.r.o., absolvent VŠE v Praze a University Karlovy. Nositel Fulbrightova stipendia na Harvard Business School v USA. Člen International Academy of Management.

Působí jako poradce a lektor pro přední tuzemské a mezinárodní společnosti. Specializuje se zejména na problémy strategického řízení a tvorby firemních strategií, transformace podniků a na projekty změny firemní kultury.

<https://www.interleader.cz/phdr-ing-ondrej-landa-csc/>



Ing. Martin GEBAUER, MBA

Vystudoval ekonomii a management na Stavební fakultě VUT v Brně, magisterskou práci obhájil na londýnské City University. Kariéru začal v mezinárodním auditu u společnosti Ernst & Young v Česku a Spojených státech. Složil zkoušky certifikovaného účetního znalce ACCA ve Velké Británii.

Po manažerské zkušenosti u britské firmy investující do španělského turistického byznysu (Aliten Group) měl osm let na starosti správu aktiv pro developera Orco.

V Českých Radiokomunikacích, do kterých přišel v roce 2011, byl nejprve finančním ředitelem. V lednu 2014 jej nový vlastník, australská finanční skupina Marquarie, uvedla do pozice generálního ředitele ČRa. V dubnu 2019 přešel na pozici generálního ředitele společnosti Macquarie Infrastructure and Real Assets (MIRA) pro region střední a východní Evropy s odpovědností za vyhledávání nových investičních příležitostí, komunikaci se zainteresovanými stranami a za aktivní správu portfolia společnosti MIRA v tomto regionu. Jako Executive Chairman řídí strategickou transformaci společnosti GasNet, a.s.

Je členem zastupitelstva města Říčany u Prahy. Jako předseda finančního výboru se věnuje městskému rozpočtu a financím města. Podařilo se mu stabilizovat finanční situaci města, zefektivnit výběrová řízení, přejednat nevýhodné dodavatelské smlouvy a domluvit lepší podmínky úvěrů.



Dr. James C. COLLINS, MBA, The Good to Great Project

James C. "Jim" Collins (born 1958) is an American researcher, author, speaker and consultant focused on the subject of business management and company sustainability and growth.

Collins began his research and teaching career at Stanford Graduate School of Business. In 1995, he founded a management laboratory in Boulder, Colorado, where he conducts research and engages with CEOs and senior-leadership teams. He holds a bachelor's degree in mathematical sciences and an MBA from Stanford University, and honorary doctoral degrees from the University of Colorado and the Peter F. Drucker



Graduate School of Management at Claremont Graduate University. In 2012-13, Collins served as the Class of 1951 chair for the study of leadership at the US Military Academy, West Point. In 2017, Forbes selected Collins as one of the 100 Greatest Living Business Minds.

Sir Ernest Henry SHACKLETON, CVO OBE FRGS (1874 –1922)

Polar explorer who led three British expeditions to the Antarctic. His first experience of the polar regions was as third officer on Captain Scott's Discovery Expedition 1901–1904. After the race to the South Pole ended in December 1911 with Amundsen's conquest, Shackleton turned his attention to the crossing of Antarctica from sea to sea, via the pole (Imperial Trans-Antarctic Expedition, 1914–17). Disaster struck this expedition when its ship, Endurance, became trapped in pack ice and was slowly crushed. The crew escaped by camping on the sea ice, then by launching the lifeboats to reach Elephant Island and ultimately the inhabited island of South Georgia, a stormy ocean voyage of 720 nautical miles and Shackleton's most famous exploit.

In 1921, he returned to the Antarctic with the Shackleton–Rowett Expedition, but died of a heart attack while his ship was moored in South Georgia.



Benjamin ZANDER, Boston Philharmonic Orchestra, Benjamin Zander Center

For the past 50 years, Benjamin Zander has occupied a unique place as a master teacher, deeply insightful and probing interpreter, and as a profound source of inspiration for audiences, students, professional musicians, corporate leaders, and politicians around the world. Zander started his musical life as a composer and cellist. At age twelve, he began studying composition under Benjamin Britten and Imogen Holst. At fifteen, he left home to train for five years in Florence and Cologne with the great Spanish cellist, Gaspar Cassadó. After completing his degree at the University of London, he was awarded a Harkness Fellowship which brought him to the United States. In 1965, he settled in Boston where he began his journey as a conductor.

Zander founded the Boston Philharmonic Orchestra in 1978 and has appeared as guest conductor with orchestras around the world. For 25 years, Zander has enjoyed a unique relationship with the Philharmonia Orchestra earning many prestigious awards and recognitions.

In 2012, Zander founded the Boston Philharmonic Youth Orchestra (BPYO), which draws young musicians aged twelve to twenty-one from the entire northeastern US to its weekly rehearsals and performances in Boston Symphony Hall. He was the founding Artistic Director of NEC's joint program with the Walnut Hill School for the Performing Arts. Zander led the NEC Youth Philharmonic on fifteen international tours and made several documentaries for the Public Broadcasting Service (PBS). In 2018, the Benjamin Zander Center was established to support this dimension of his career. Through an immersive multimedia platform, the Center provides comprehensive access to all aspects of Zander's musical work.

